

Notas Ecológicas

- Cierre la llave del lavamanos mientras se enjabona las manos, rasura o lava los dientes.
- Fomenta el hábito de cepillarse los dientes usando sólo un vaso de agua.
- Al bañarse, cierre la regadera mientras se enjabona.
- Repare las tuberías y llaves que goteen en cocinas y baños.
- Al lavar la vajilla cierra la llave mientras enjabona, enjuague "en grupos".
- Procure no abrir toda la llave para enjuagar la vajilla.
- No utilice el chorro para lavar los vegetales se desperdicia mucho líquido. Es preferible que use un envase donde los lave todos juntos.
- Use cubetas con agua para lavar autos en vez de usar manguera.
- Instale inodoros ecológicos de doble carga para usar sólo el agua que necesite.
- Ajuste el nivel de agua en la lavadora.

Tomado de http://www.fundacion.org.ec/ecologia/ahorro_agua.html

"El clima está cambiando. Es una realidad que todos percibimos con creciente preocupación, lo que, de por sí, representa un avance, pero del todo insuficiente. La Humanidad debe actuar con rapidez y decisión, porque, de lo contrario, el aumento de la temperatura y la elevación del nivel de los mares pueden llevarnos a un escenario descrito de imprevisibles consecuencias."

Juan Costa Climent

Tomado de
<http://www.almendrin.com/usuarios/1389/usuarioamos-ec.html>

El Boletín Informativo es publicado por el
FONDO DE EMPLEADOS DOCENTES ACTIVOS Y JUBILADOS DE LA UNIVERSIDAD DE CARTAGENA



fonducar

Junta Directiva
Presidente
Milciades Zúñiga Lorduy
Vicepresidente
Pedro Julio Mercado
Secretario
Nelison Cortiz Pereira
Principales
Alexis Torres de Guerra
Daniel Vergara Paternina

Suplentes
Jesús Álvarez Rodríguez
Luz Mayda Luna Ricardo
Haroldo Locamo Figueroa
Ruby Herrera Herrera
Guillermo González Vides

Gerente
Efraín Cuadro Guzmán
Comité de Bienestar Social

Coordinador
Luzman Cabeza Junco
Colaboración editorial
Arquímedes Lafont Herrera
María Carmona Lorduy
Osiris María Chajín Méndez

**Para el año 2009
estamos comprometidos
con la eficiencia
y la satisfacción de las
necesidades de nuestros
asociados.**



fonducar

**FONDO DE EMPLEADOS DOCENTES
ACTIVOS Y JUBILADOS DE LA
UNIVERSIDAD DE
CARTAGENA**

Cartagena de Indias, Mayo de 2009

CONTENIDO

	págs.
Mensaje de Presidencia	1
Informe de Gerencia	2
Bienestar	3
Solidaridad	4
Control Social	5
Espacio Cultural	6
Sociales	7
Notas Ecológicas	8

Mensaje de Presidencia

Fonducar viene consolidando esfuerzos dirigidos a mejorar la comunicación con nuestros afiliados, como un medio para alcanzar un mayor compromiso e interés colectivo en todo lo relacionado con la actividad de economía solidaria que nos aglutina. Desde la construcción y lanzamiento de nuestro Plan Estratégico de Desarrollo, en el primer semestre de 2007, detectamos la necesidad de dedicar atención a la comunicación como aspecto estratégico en la vida de las organizaciones.

Por este motivo, es grato lanzar este medio informativo, que tiene como fin servir de vínculo entre la Administración del Fondo y sus asociados. El Boletín de Fonducar y la página Web depurada y dinámica, presagian tiempos de más cohesión en el direccionamiento de acciones efectivas hacia el alcance de la misión y objetivos de nuestra consolidada empresa. Desde la presidencia saludamos a todos los asociados y a sus familias y expresamos en nombre de los distintos estamentos del Fondo, los más sinceros agradecimientos por la confianza depositada en nosotros para dirigir los destinos del gran proyecto colectivo-social de los docentes de la Universidad de Cartagena, que es Fonducar.

Milciades Zúñiga Lorduy
Presidente Junta Directiva.

129 personas asistieron el
pasado 25 de marzo a la
XII Asamblea Anual
Ordinaria de Asociados
Fonducar.

Contáctenos

Centro Edificio Banco Popular
Oficina 10-06 Teléfono: 6602471
Centro Calle de la Universidad,
Claustro San Agustín
Cra. 6 No. 36-100
Teléfono: 6640242
creditos@fonducar.com
bienestar@fonducar.com
servicios@fonducar.com
contabilidad@fonducar.com
Webmaster@fonducar.com

Gerencia

FONDUCAR: EJEMPLO DEL TERCER SECTOR Y SU COMPROMISO CON EL BIENESTAR DE SUS ASOCIADOS.

El bienestar social es una condición no observable directamente, sino que es a partir de formulaciones como se comprende y se puede comparar de un tiempo o espacio a otro. Aun así, el bienestar, como concepto abstracto que es, posee una importante carga de subjetividad propia al individuo, aunque también aparece correlacionado con algunos factores económicos objetivos.

Paul Krugman
La era de las perspectivas limitadas.

El movimiento cooperativo, hoy "Economía Solidaria" surgió como un tercer sector alternativo a las precarias soluciones del mercado y del estado, como únicas respuestas a los problemas fundamentales que todo sistema económico debe resolver. ¿Cómo y para quién producir bienes y servicios que satisfagan las necesidades y generen bienestar a la población?

FONDUCAR es un claro ejemplo de búsqueda y encuentro de esta tercera vía. Hace un poco más de una década, un grupo de docentes visionarios emprendieron el proyecto solidario de crear un fondo de crédito y ahorro, bajo los principios de la solidaridad, la cooperación y la ayuda mutua, que a su vez se constituyera en lo que

es hoy: respuestas oportunas e integrales a las necesidades crediticias y solidarias de sus asociados.

Desde su nacimiento FONDUCAR es un modelo de coherencia en la búsqueda del bienestar de sus agremiados. Y Aunque son muchos y contundentes los testimonios entre nuestros compañeros, sobre el mejoramiento del bienestar particular, de su hogar o de su entorno social, sería pretencioso, por decir lo menos, plantearnos que FONDUCAR solo, desde su organización solidaria, por muy efectiva que sea en la consecución de sus metas, va a conseguir el bienestar que todos buscamos.

Al respecto, debe quedar claro que este proyecto ha de buscarse con acciones coordinadas, coherentes y persistentes de nuestros asociados en todos los frentes de su vida, y obviamente con el apoyo recibido por una variedad de instituciones.

FONDUCAR va a continuar trabajando en ese propósito, pero es imperativo aunar fuerzas entre todos, pues el concepto de bienestar implica el complejo estado de calidad de vida, entendida según la OMS, como "la percepción que un individuo tiene de su lugar en la existencia, en el contexto de la cultura y del sistema de valores en los que vive y en relación con sus expectativas, sus normas, sus inquietudes.

Finalmente, ante la inauguración de este espacio de información del Fondo, la gerencia expresa al Comité de Bienestar y a

Sociales

Apreciados Asociados

"Un hoy bien vivido hace que cada ayer sea un sueño de felicidad y cada mañana una visión de esperanza."
Andrino.

Se merecen toda una vida de mañanas preciosas.

Felicitaciones para los asociados que cumplen años en el primer semestre de 2009.

Bendiciones y éxitos para todos ustedes son los sinceros deseos de

FONDUCAR



Fonducar
INVITA A SUS ASOCIADOS
A PARTICIPAR
EN EL CONCURSO

¡Póngale nombre al Boletín!

Los asociados interesados en participar pueden enviar su propuesta a las oficinas de Fonducar en dos sobres, el primero debe contener el nombre propuesto para el Boletín y el seudónimo del asociado, el segundo sobre además del nombre propuesto y el seudónimo debe incluir los datos de identificación del asociado participante.

Cada asociado puede enviar hasta dos propuestas.

EL PREMIO SERÁ UN ESPECTACULAR DÍA DE ESPARCIMIENTO EN LAS ISLAS DEL ROSARIO PARA DOS PERSONAS, O SU EQUIVALENTE EN DINERO.

Fecha límite para entrega de propuestas 19 de junio de 2009.

Para mayor información escribanos al correo electrónico bienestar@fonducar.com

Espacio Cultural

UNA METÁFORA DEL TIEMPO.
EL CURIOSO CASO DE BENJAMIN BUTTON.

"Puedes estar furioso como un perro rabioso por como salieron las cosas. Puedes insultar, puedes maldecir al destino pero cuando se acerca el final debes resignarte".

Una película difícil de olvidar por las reflexiones profundas que expresa sobre la vida y la muerte, especialmente a aquellas personas conscientes del papel que juega el tiempo como ambivalente constructor y destructor del ser humano.

De manera sublime la cinta nos enfrenta a la fealdad de la vejez con todas sus consecuencias, con la belleza de la juventud y con la obviedad de lo cotidiano.

Benjamin Button realiza un recorrido paradójico, asombroso pero a la vez corriente y definitivo: nacer, crecer y morir. La película está basada en la historia de un extraño niño que nace viejo y que a medida que pasan los años se hace joven hasta morir como un bebé.

Este relato es un conjunto de símbolos del deseo del ser humano de la eterna juventud y tal vez de la inmortalidad.

Esta película impone soñar con la posibilidad de encadenar el tiempo dar marcha atrás, para no obstante jamás vencer a la muerte.

Arquimedes Lafont Herrera
Colaborador Comité de Bienestar

"La señal de una inteligencia de primer orden es la capacidad de tener dos ideas opuestas presentes en el espíritu al mismo tiempo y, a pesar de ello, no dejar de funcionar."

"Una generación nueva, que se dedica más que la última a temer a la pobreza y a adorar el éxito; crece para encontrar muertos a todos los dioses, tiene hechas todas las guerras y debilitadas todas las creencias del hombre."

Francis Scott Fitzgerald
Autor del relato "El extraño caso de Benjamin Button"
1896-1940

Tomado de http://es.wikiquote.org/wiki/Francis_Scott_Fitzgerald

Ser solidarios hace
felices a nuestros
asociados.

Viene de página 2

la Junta Directiva, nuestros reconocimientos por la iniciativa, que esperamos se constituya en un medio para socializar las respuestas que plantea FONDUCAR en el marco de la economía solidaria.

Efraín Manuel Cuadro Guzmán
Gerente (e) FONDUCAR

A partir del presente año FONDUCAR fortalecerá el área de Bienestar Social y Solidaridad mediante la implementación de un plan de trabajo que responde a las demandas de nuestros asociados, identificadas a partir del estudio de Mercadeo Social.

MIEMBROS DE COMITÉ DE BIENESTAR:

Coordinador
LUZMAN CABEZA JUNCO -
Secretario
EUSTORGIO GONZALEZ VARGAS -
Principal
ALEXIS TORRES DE GUERRA -
Suplentes:
MARTHA CARMONA LORDUY
ARQUIMEDES LAFONT HERRERA
RODOLFO URRIOLA CHICO

Bienestar

El Comité de Bienestar Social es un organismo asesor de la Junta Directiva de FONDUCAR, encargado de orientar y coordinar las actividades relacionadas con la satisfacción de las necesidades de información, educación, formación, capacitación, investigación, recreación, salud, deporte y cultura de los asociados, familiares y empleados del Fondo. Adicionalmente, emprende acciones que permiten planear, organizar y evaluar el cumplimiento de los objetivos y potencialidades socioeconómicas de FONDUCAR y sus asociados.

En el año 2008 el Comité de Bienestar Social con el presupuesto asignado elaboró un programa de actividades que incluía:

1. Creación de un boletín informativo para el primer semestre del 2009.
2. Reglamentación de apoyo económico a estudiantes universitarios hijos o nietos de asociados. En marzo de 2009 se seleccionaron 21 beneficiarios de este Auxilio.
3. Seminarios, talleres y cursos en economía solidaria, motivación, de sistemas, aspectos contables y de artesanías.
4. Cursos de redacción, seminarios de historia, presentación de películas y cursos de bellas artes.
5. Aprobación del crédito para turismo que va ha ser sometido a consideración de la Junta Directiva.
6. Apoyo al estudio de Mercadeo Social que se encuentra en estos momentos en la etapa de revisión y documentación final.

Solidaridad

LA AMISTAD Y LA SOLIDARIDAD
UNEN A FONDUCHAR".

El Comité de Solidaridad fue creado mediante ACUERDO N° 001 de Abril 20 de 2004, La Asamblea General destinó el diez por ciento (10 %) de los excedentes para cumplir con el principio ético organizacional de la solidaridad entre sus miembros.

El Reglamento de Solidaridad fue aprobado por la Junta Directiva de Fonducar el 6 de octubre de 2006 e integra los principios, misión y visión del sector de la economía solidaria, la cual recopila, reorienta, concentra, evalúa, informa y sistematiza los conceptos solidarios jurídicos, pragmáticos y filosóficos de la cooperación solidaria.

Nos acompaña siempre la enorme responsabilidad de adjudicar los montos de los auxilios solidarios y préstamos especiales, según las reglamentaciones aprobadas en el Reglamento de Solidaridad.

Realizamos las tareas con equidad, justicia, prudencia, discreción, y mucho cuidado.

Mantendremos posiciones adaptadas a las implementadas en el PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO 2007 – 2011.

Es importante recordar que el trabajo de este comité al igual que los demás comités del Fondo es un oficio solidario y ad-honorem.

Blancaflor Ortiz de Rovira.
Coordinadora Comité de Solidaridad

PORTAFOLIO DE SERVICIOS
SOLIDARIOS

	CUBIRE A / No. S.M.V
1. AUXILIO FUNERARIO	Asociado / (5)
	Padre / (3)
	Madre / (3)
	Hijos / (2)
2. AUXILIO CALAMIDAD PATRIMONIAL.	Asociado / (2)
3. AUXILIO CALAMIDAD LABORAL.	Asociado / (2)
4. AUXILIO INVALIDEZ.	Asociado / (2)
5. AUXILIO ENFERMEDAD GRAVE.	Asociado / (2)
6. PRÉSTAMOS ESPECIALES	

Los préstamos

Extra-rápidos por calamidad tiene una participación poco significativa en el movimiento del Fondo. Estos préstamos tienen intereses blandos a una tasa del 0.5 % mensual con plazo hasta veinticuatro meses y un monto hasta de cinco (5) SMMLV.

MIEMBROS COMITÉ DE SOLIDARIDAD:

Coordinador
BLANCAFLOR ORTIZ DE ROVIRA

Secretario
HAROLDO LOCARNO FIGUEROA

Principal
ELOY RAMIREZ ALVAREZ

Asesor Jurídico
ARGEMIRO MENDO MENDOZA

Control Social

El Comité de Control Social Fonducar es un órgano de control, conformado por tres asociados hábiles con sus respectivos suplentes.

El Fondo es una asociación solidaria para producir servicios de ahorro y crédito con el fin de satisfacer esas necesidades de los asociados con bienes y/o servicios. Por ello las labores del Fondo necesitan ser vigiladas por un órgano de control interno como es el Comité de Control Social para verificar el cumplimiento de la ley, estatutos, reglamentos, de aplicación del Fondo.

El Comité de Control Social se vale de unas herramientas de trabajo para vigilar la aplicación de los fondos sociales y vela por el cumplimiento de los derechos y obligaciones de los asociados.

En caso de irregularidades o violaciones adelanta o solicita la investigación y aplicación de correctivos o sanciones. El seguimiento de quejas presentadas por los asociados ante la Junta Directiva y las quejas presentadas directamente al Comité de Control Social, son investigadas por este comité y solicita a quien corresponda la solución de las circunstancias que las motivaron y da respuesta al asociado con argumentos legales, estatutarios o reglamentarios, en un término no superior a 15 días.

El Comité de Control Social tiene un nivel jerárquico similar al de la Junta Directiva, actualmente este Comité está conformado así:

Presidente Comité de Control Social
RAMÓN JIMÉNEZ CORONADO.

Secretario
ALVARO BUSTAMANTE DOLUGAR

Vocal
RAULI CASTRO CABARCAS

Suplentes:
SARA VILLARREAL MARTÍNEZ
NÉSTOR RODRÍGUEZ VEGA
ROBERTO OLIVO ANGULO

En general el Comité de Control Social se orienta a vigilar el cumplimiento:

1. Del objeto, misión y visión del Fondo.
2. De los derechos, deberes y valores asociativos.
3. De los principios y métodos solidarios.
4. De las normas internas y la legislación vigente.
5. De la oferta de servicios acorde con las necesidades del asociado.
6. De la función educativa, informativa y promocional.
7. De la actuación de los diferentes comités.
8. Del manejo de los conflictos.
9. De la relación con la comunidad e imagen institucional.
10. De los procesos de elección y decisión.