

Revista | Edición N° 42



ISSN 2955-0297

EL CARDUMEN

Enero – Abril / 2024



**SOLIDARIDAD
PARA EL
BIENESTAR**

Flor de Inírida del Pintor
César Augusto Bertel Ospina,
colección de la Pacha mama.



Palabras del presidente de junta directiva

El sector solidario, especialmente los fondos de empleados, ha adquirido un papel fundamental en la economía colombiana. Su dinamismo es un motor crucial para la creación de empleo, la producción de bienes y servicios, la inclusión financiera y, sobre todo, el desarrollo y bienestar social.

Durante el periodo de la pandemia y su posterior fase de recuperación, los fondos de empleados jugaron un papel significativo en la satisfacción de las necesidades económicas de sus afiliados y sus familias. Sin embargo, a pesar de este esfuerzo, se observó una desaceleración en el crecimiento de la base social y de la cartera, situación atribuible a la crisis económica presentada en el entorno mundial y por reflejo al nacional.

De este fenómeno, se pueden referenciar el comportamiento de variables tales como: el acelerado crecimiento del dólar, el crecimiento de las tasas de interés, crecimiento del IPC, la desaceleración de la economía.

Este comportamiento de las variables económicas generó en el sector solidario (fondos de empleados) resultados poco satisfactorios en lo relacionado con los indicadores económicos, financieros y de bienestar social.

A pesar de la situación poco favorable del entorno económico colombiano, FONDOCAR logró resultados satisfactorios en el periodo comprendido entre abril del 2022 a diciembre 31 del 2023, de los cuales se pueden referenciar los siguientes:

- El crecimiento de los activos del 10,36% pasando de \$30.500 millones a \$42.700 millones aproximadamente.
- Se aprobaron y colocaron más de \$28.000 millones distribuidos en aproximadamente 4.800 créditos.

- Desde los Comités de Liquidez y Riesgo de Liquidez se analizaban los diferentes indicadores financieros, y las diferentes variables que tenían incidencia en las fluctuaciones del costo del capital en el mercado financiero; estas acciones permitió el diseño de estrategias para minimizar el impacto del alza en las tasas de interés, las cuales fueron aprobadas en Junta Directiva y luego dar las directrices a la gerencia para ofertar producto competitivos y ajustados a las necesidades y expectativas de la base social.

- Se implementaron estrategias que permitieron captar dinero adicional al ahorro permanente y los aportes sociales, a través de los CDATs, ahorro a la vista y ahorro contractual; estas estrategias permitieron la captación de \$2.903 millones, los cuales fueron colocados a un costo más bajo.

- Se realizó inauguración y apertura de la nueva sede del Fondo. Hasta la fecha, se ha abonado más del 75% del crédito obtenido del sector financiero para su adquisición, y se proyecta liquidar el saldo restante para fines del primer semestre de 2024.

- Se autorizó a la gerencia firmar el convenio de ampliación del vínculo con UNIBAC, logrando una aceptación positiva por parte de docentes y trabajadores de dicha Universidad. En la actualidad se encuentran 34 trabajadores vinculados a nuestro Fondo.

- Se consolidó el grupo empresarial con el fortalecimiento de CREDIMPULSO S.A.S., antes FONDOCAR EMPRE S.A.S, y el nacimiento de la Fundación SOLIDARE. Estas dos (2) organizaciones con sus actividades contribuyen al bienestar de los asociados y sus familiares.

PRESIDENTE JUNTA DIRECTIVA

ALEJANDRO BARRIOS MARTÍNEZ

GERENTE

ORLANDO ARRIETA DÍAZ

DIRECTOR

JESÚS ÁLVAREZ RODRÍGUEZ

COMITÉ EDITOR

MILCIADES ZÚÑIGA LORDUY
PEDRO JULIO MERCADO
EDUARDO LÓPEZ VERGARA
ARQUÍMEDES LAFONT HERRERA
ARGEMIRO MENDO MENDOZA

RODE RUIZ ROMERO
Asesora Comercial

CONTENIDO

Portada.	1
EDITORIAL: Palabras del Presidente de Junta Directiva.	2-3
ADMINISTRACIÓN - Balance Social 2023, Ruta Viviendo la Gratitud.	4-5
ADMINISTRACIÓN - Garantizando la Seguridad y Salud en el Trabajo en Fonducar: Un Compromiso Integral.	6
ADMINISTRACIÓN - Gestión integral de riesgos en Fonducar en 2023.	7-8
ADMINISTRACIÓN - Gobierno Corporativo.	9
Diógenes Antonio Arrieta, "memoria y olvido" 175 años de su natalicio.	10
El Aroma del Tiempo.	11
¿Para quién es el cinco?	12
Perros, bandidos y otros malditos del mar.	13-14
Retos del Fondo.	15
Sortilegios: una guía para cultivar el alma.	16
Otoño Primavera.	17
El 8 de marzo.	18
La Universidad de Cartagena, UNA INSTITUCIÓN HUMANISTA, HUMANITARIA Y HUMANITARISTA.	19-20
Sudoku.	21
Notas Exequiales y sociales.	22
Galería Fonducar.	23

CONTÁCTENOS

Edificio Bosque Ejecutivo Centro Empresarial y de Negocios, oficinas 1005-1008 (Bosque, Trans. 54 # 21A - 104).
Teléfono: PBX 6517079

gerencia@fonducar.com
gestionadministrativa@fonducar.com
mercadeo@fonducar.com
servicios@fonducar.com
asesor1@fonducar.com
asesor2@fonducar.com
bienestar@fonducar.com
auxiliarbienestar@fonducar.com
contabilidad@fonducar.com
asistentecontabilidad@fonducar.com
practicantecontabilidad@fonducar.com
gestionfinanciera@fonducar.com
creditos@fonducar.com
auxiliarcreditos@fonducar.com
recepcion@fonducar.com
sistemas@fonducar.com
auxiliar@fonducar.com

FOTO PORTADA

Flor de Inírida
colección de la Pacha mama.

- En lo relacionado con el Bienestar Social de nuestros afiliados, se otorgaron auxilios por un monto de \$196 millones desde el Fondo Social de Previsión y Asistencia, y \$29.9 millones en auxilios desde el Fondo de Solidaridad. Se continuó con la entrega de regalos de cumpleaños y de fin de año a los asociados. Además, se realizó nuevamente la Fiesta de Solidaridad con el objetivo de fomentar la integración de la base social.
- Finalmente, se puede concluir que, a pesar de las dificultades presentadas en el entorno económico colombiano, se puede afirmar que, con los resultados alcanzados, los cuales orientará en detalle nuestro gerente, se cumplió con los objetivos estratégicos planteados en el Plan de Desarrollo 2021-2023 y se ha respondido a la misión y visión del Fondo.
- En resumen, se puede afirmar que sin pretender comparar el accionar del Fondo con los negocios del sector financiero, las tasas de interés de los créditos ofertados por FONDUCHAR a sus asociados, siempre han estado por debajo de las tasas ofertadas por el sector bancario.
- Por último, la relaciones con la Universidad de Cartagena son muy cordiales, después de reuniones sostenidas con el rector, hasta el punto de que se han celebrado convenios interinstitucionales de colaboración para trabajar en el bienestar de nuestros asociados y la comunidad udeceísta.

¿Qué se visiona para el futuro de FONDUCHAR?

- Consolidar y desarrollar el grupo empresarial.
- Ofertar nuevas líneas de productos financieros y de bienestar social acorde con las necesidades y exigencias futuras de nuestros asociados.
- Impulsar un crecimiento sostenible de la base social, a través de la vinculación de nuevos asociados de la Universidad de Cartagena, de UNIBAC y de otras universidades de la región caribe.
- Aprovisionar los recursos suficientes para implementar el nuevo plan de desarrollo 2024-2027.
- Impulsar la escuela de líderes con orientación solidaria y comprometidos con los valores corporativos: Solidaridad, Democracia, Respeto, Autonomía, Confianza e Innovación, que permitan lograr un relevo generacional, el cual garantice la permanencia de nuestro Fondo en el tiempo.

Esta visión será una realidad con el compromiso y participación de todos los delegados en los diferentes objetivos estratégicos del nuevo plan de desarrollo. En síntesis, serán los aspectos centrales de nuestra futura política de progreso institucional.



Balance social 2023, ruta viviendo la gratitud

Durante el año 2023, la iniciativa "Viviendo la Gratitud" nos llevó a un viaje lleno de actividades destinadas a celebrar la vida, fomentar la gratitud y contribuir al bienestar de nuestros asociados y sus familias. Este recorrido nos brinda un informe detallado de las acciones desplegadas, la inversión total y el número de personas beneficiadas.

En la ruta trazada para este viaje de gratitud del 2023, tuvimos la oportunidad de compartir con nuestra base social a través de las siguientes actividades:

Ruta Acompañamiento en Fechas Especiales

Nuestro recorrido por el Balance Social es como un viaje emocionante, el cual iniciamos celebrando la vida con la entrega de regalos de cumpleaños a nuestros asociados, luego nos detuvimos en fechas especiales como el día del maestro, día de la madre, del padre y la navidad para reconocer su importancia.

Después disfrutamos de un entretenido espectáculo humorístico en los municipios durante el primer semestre del año, y finalizamos nuestro viaje por estos bellos paisajes, bolivarenses y cordobés, con una segunda visita a este grupo de asociados al final del 2023, completando así nuestro emocionante recorrido.

RESULTADOS	Beneficiados 4.479	Actividades 7	Inversión \$264.788.710
-------------------	------------------------------	-------------------------	-----------------------------------

ACTIVIDADES	ASISTENTES	EJECUCIÓN
CELEBRANDO LA VIDA - OBSEQUIO CUMPLEAÑOS	1205	\$54.662.000
MADRES, VIVIENDO LA GRATITUD	107	\$8.872.600
OBSEQUIO DÍA DEL MAESTRO	1.131	\$18.430.491
VISITA MUNICIPIOS: SHOW DE HUMOR CUENTOS DEL CARIBE CON REINALDO RUIZ	240	\$15.446.652
PADRES, UNA TARDE CON HUMOR COSTEÑO	70	\$6.682.500
VISITA MUNICIPIOS NOVIEMBRE: VISIÓN COLECTIVA, CONSTRUYENDO NUESTRO PED	226	\$14.212.967
OBSEQUIO NAVIDEÑO 2023	1.500	146.481.600



Ruta Educación

En este camino recorrido, destacamos la Formación Básica en Economía Solidaria por su relevancia en el entendimiento de la organización a la que pertenecemos, así como en nuestros derechos y responsabilidades como asociados, lo que contribuye al fortalecimiento del sentido de pertenencia hacia esta gran familia corporativa. A continuación, adentrémonos más en esta ruta educativa:

RESULTADOS	Beneficiados 93	Actividades 2	Inversión \$2.156.380
-------------------	---------------------------	-------------------------	---------------------------------

	86
	1.360.000
07	
796.380	



Ruta Emprendimiento

En el viaje por la ruta del emprendimiento, hemos iniciado un recorrido importante gracias a los recursos FODES, y específicamente en el 2023 asumimos nuevos retos. Durante este trayecto, hemos atravesado cuatro emocionantes paradas que nos han permitido explorar nuevas oportunidades.

En el año de la referencia, se desarrollaron cuatro actividades clave del Programa de Emprendimiento. Estas experiencias fueron como estaciones de servicio en nuestro viaje, donde recargamos nuestras ideas y energías para seguir adelante. Ahora, nuestro objetivo es seguir fortaleciendo esta parte del viaje. Seguidamente, compartimos detalles de este recorrido:

RESULTADOS	Beneficiados 219	Actividades 4	Inversión \$21.653.200
-------------------	----------------------------	-------------------------	----------------------------------

ACTIVIDADES	ASISTENTES	EJECUCIÓN
TALLER EMPRENDER Y VENDER MÁS CON LA AYUDA DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL	25	\$ 453.000
CURSO INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA EMPRENDEDORES	26	\$ 5.950.000
MANULIDADES NAVIDEÑAS Y CHARLA DE EMPRENDIMIENTO	141	\$ 13.737.200
TEJIENDO GRATITUD	27	\$ 1.513.000

Así como un vehículo necesita combustible para avanzar, nuestro Programa de Emprendimiento necesita nuevas ideas y esfuerzos continuos para seguir creciendo. Estamos listos para enfrentar los desafíos que se presenten en el camino y convertirlos en oportunidades para el crecimiento y el impacto positivo de nuestra base social.



Ruta Recreación y Cultura

En esta ruta de la gratitud, experimentamos tres momentos de conexión con la gran familia Fonducar. Nos embarcamos en esta travesía para celebrar con un grupo de integrantes muy especial en nuestros hogares y, por supuesto, en nuestro Fondo de Empleados. Este viaje incluyó dos paradas para celebrar con nuestros niños. Y finalizamos este recorrido con una parada muy especial en nuestra Fiesta de la Solidaridad.

Por otra parte, el componente cultural de este recorrido lo tuvimos con el Conversatorio de los Jueves, un espacio de integración e intercambio de saberes al cual asistieron, en su mayoría, población adulto mayor.

RESULTADOS	Beneficiados 2.372	Actividades 4	Inversión \$519.839.453
-------------------	------------------------------	-------------------------	-----------------------------------

RECREACIÓN Y CULTURA	ASISTENTES	EJECUCIÓN
TALLER EMPRENDER Y VENDER MÁS CON LA AYUDA DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL	252	\$8.041.000
DÍA RECREATIVO: PEQUEAVENTURA Para niños de 0 a 4 años	64	\$5.919.999
FIESTA DE LA SOLIDARIDAD	2.046	\$505.878.454
CONVERSATORIOS DE LOS JUEVES	10	\$0



Ruta Salud

Tuvimos una emocionante Clase de Rumba terapia con el apoyo de nuestro aliado Bodytech. Fue una experiencia enérgica y divertida, donde todos pudimos mover el cuerpo al ritmo de la música y disfrutar de una sesión de ejercicio muy animada, con la finalidad de promover espacios para la salud física y mental entre nuestros participantes.



Convenios y Alianzas Comerciales

En nuestro recorrido de la gratitud, Fonducar, comprometido con el bienestar de sus asociados y sus familias, ha establecido diversidad de convenios y alianzas comerciales con otras entidades prestadoras de servicios de salud, recreación, servicio exequial, entre otros. Estos acuerdos ofrecen descuentos y tarifas preferenciales en el portafolio de servicios, facilitando así el acceso a beneficios significativos.



Cifras Clave

El total de la inversión en el bienestar social es de:
\$ 808.536.743

Esta inversión se distribuyó estratégicamente en todas las actividades anteriormente mencionadas, garantizando un impacto significativo en la base social. Los recursos provienen de las siguientes fuentes de financiación: Fondo de Bienestar (excedentes del 2022); Recursos Administrativos (Gastos del Fondo de Bienestar 2023); y del Fondo de Desarrollo Empresarial – FODES.

Número Total de Beneficiados: 7.834

Esta cifra representa la cantidad de personas directamente impactadas por las diversas actividades llevadas a cabo bajo la "Ruta Viviendo la Gratitud".

Conclusiones: La iniciativa "Viviendo la Gratitud" nos proporciona una visión integral y diversificada de las actividades realizadas en el año 2023. Cada evento fue único en su contribución, y juntos forman un panorama completo de gratitud y bienestar que confiamos ha dejado una huella perdurable en nuestros asociados y sus familias.

Garantizando la seguridad y salud en el trabajo en Fonducar: un compromiso integral

En Fonducar, resaltamos nuestro compromiso con la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Nuestras acciones comienzan con la identificación de peligros y la evaluación de riesgos. Aunque nuestras operaciones son predominantemente administrativas, reconocemos la importancia de estar preparados para mitigar cualquier riesgo potencial que pueda dar lugar a accidentes laborales o enfermedades profesionales.

Contamos con un Plan de Emergencia que se actualiza periódicamente para adaptarse a las cambiantes condiciones del ambiente laboral. Aunque el riesgo puede ser bajo en nuestro contexto, reconocemos que la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) sigue siendo de vital importancia. En Fonducar, creemos firmemente que cada empleado, proveedor, visitante y asociado merece un entorno laboral que no solo sea eficiente en sus operaciones administrativas, sino también seguro y saludable.

La capacitación constante es otro pilar esencial de nuestras acciones de SST. Nos esforzamos por brindar a nuestros empleados la formación necesaria para reconocer y gestionar situaciones de riesgo, fomentando prácticas de autocuidado y la realización de pausas activas. Desde la formación en primeros auxilios básicos hasta la realización de simulacros de emergencia.

Nuestras instalaciones están diseñadas y mantenidas con un enfoque claro en la seguridad y salud. Se realiza inversión en equipos de emergencia y sistemas ergonómicos para garantizar que cada rincón de nuestras oficinas contribuya a un ambiente laboral seguro.

La participación activa de nuestros empleados es crucial. Promovemos una cultura de retroalimentación abierta, donde cada miembro del equipo se sienta libre de informar cualquier situación que perciba como riesgosa. Esta colaboración estrecha contribuye significativamente a la mejora continua de nuestras prácticas y procedimientos. En este contexto, resaltamos el compromiso de los integrantes del Comité de Convivencia, COPASST y Brigada de Emergencia.

Reconociendo la importancia de la salud mental, también hemos implementado programas de conexión integral y femenina. En Fonducar, entendemos que el bienestar va más allá de lo físico y nos esforzamos por crear un ambiente que respalde la salud mental y emocional de nuestros empleados.

En Fonducar, la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) va más allá del simple cumplimiento de requisitos legales; refleja nuestro compromiso continuo con la mejora constante y la promoción de un ambiente laboral seguro y saludable para todos los integrantes de Fonducar.



Gestión integral de riesgos en Fonducar en 2023

Fonducar, como entidad solidaria comprometida con la seguridad y estabilidad de sus operaciones, así como con el bienestar patrimonial de sus asociados, ha establecido una estructura de gestión de riesgos que abarca distintos aspectos clave de su funcionamiento y busca identificar, medir, controlar y monitorear los diferentes tipos de riesgos a los cuales se encuentra expuesto el Fondo. Todo ello en estricto cumplimiento de las directrices establecidas en la Circular Básica Contable y Financiera y la Circular Básica Jurídica expedidas por la Superintendencia de la Economía Solidaria de Colombia, entidad ésta que supervisa y regula los Fondos de Empleados y demás organizaciones de Economía Solidaria del país.

El Sistema Integrado de Administración de Riesgos (SIAR) aplicado por Fonducar, se desarrolla bajo un enfoque que integra cinco sistemas que buscan la mitigación del riesgo de liquidez, riesgo de crédito, riesgo de mercado, riesgo operativo y riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo, conocidos por sus siglas SARL, SARC, SARM, SARO y SARLAFT.

Fonducar cuenta con el Comité de Riesgo de Liquidez y Comité de Riesgos, los cuales se encuentran debidamente reglamentados, según lo exigido por la Superintendencia de la Economía Solidaria, y sirven de apoyo a la Junta Directiva en la administración de los riesgos asociados al Fondo. Ambos Comités se reunieron durante todos los meses del año 2023 con el fin de darle seguimiento a los diferentes tipos de riesgos y le realizaron los reportes pertinentes de todas las reuniones a la Junta Directiva.

A continuación, se señalan los aspectos más relevantes de la gestión de riesgos para cada uno de los sistemas durante el año 2023.

- **Sistema de Administración del Riesgo de Crédito (SARC):** este ocupa un lugar destacado en la gestión de riesgos, dada la naturaleza de la principal actividad del Fondo. Para la gestión de este sistema, el Fondo cuenta con políticas y procedimientos que abordan las tres etapas del crédito, otorgamiento, seguimiento y recuperación. Así como con un Comité de Créditos debidamente reglamentado. Todo lo anterior se ha establecido dando cumplimiento a la normativa vigente aplicable al Fondo.

Existe un reglamento de crédito y un reglamento de cobranza, los cuales se encuentran publicados en la página Web de Fonducar, como todos los demás reglamentos, con el fin de que todos los asociados tengan libre acceso a ellos. De igual modo, durante la solicitud de créditos se informan las condiciones asociadas a estos, proyecciones de pagos y demás detalles de la operación, previo a la aceptación de la misma.

Asimismo, durante el año se realizaron las evaluaciones de cartera exigidas por normativa, se realizó permanente seguimiento a los indicadores de créditos y se dio cumplimiento a lo reglamentado en cuanto a cálculo de deterioro de cartera para créditos que presentan días de mora.

- **Sistema de Administración del Riesgo de Liquidez (SARL):** este busca asegurar la disponibilidad de los recursos necesarios para cumplir con las obligaciones contractuales del Fondo. Para esto se hizo seguimiento permanente a los indicadores de riesgo de liquidez, así como lo niveles de concentración en operaciones de créditos y ahorro, se evaluaron las inversiones realizadas y la constitución del Fondo de Liquidez adecuado para el nivel de depósitos existentes, se analizaron permanentemente las tasas de interés del mercado y del Fondo se realizó una adaptación estratégica de las mismas. Del mismo modo, se realizaron los reportes de indicadores y capacitación anual exigidos por la Superintendencia de la Economía Solidaria para este sistema.
- **Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SARLAFT):** con este sistema se previene que el Fondo se vea vinculado a actividades ilícitas, para lo cual realiza una evaluación exhaustiva de los riesgos asociados e implementan controles adecuados. SARLAFT exige cumplir con una serie de reportes periódicos, así como una capacitación anual, a los cuales se les dio cumplimiento.

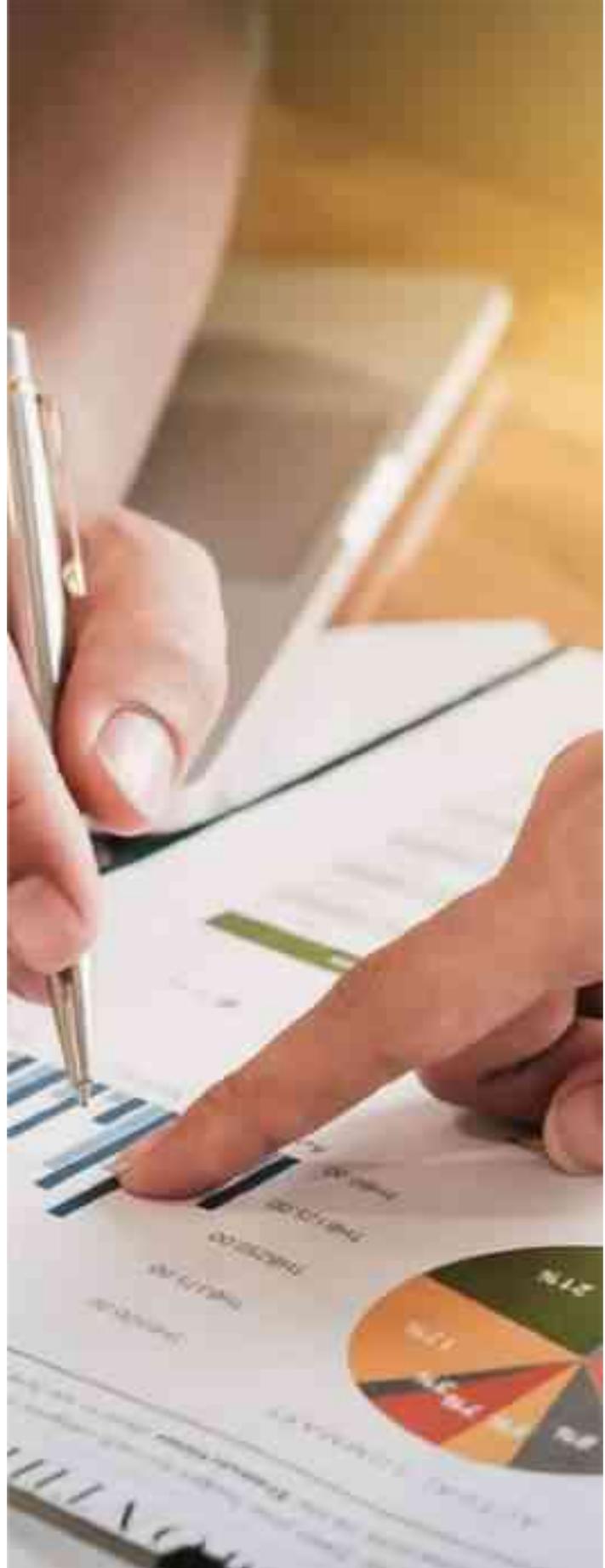
SARLAFT se podría considerar el sistema que requiere más apoyo por parte de la base social del Fondo, pues es fundamental la activa participación de esta en las actualizaciones de datos solicitadas, así como la disposición para el diligenciamiento de formatos asociados en diferentes procesos.

- **Sistema de Administración del Riesgo de Mercado (SARM):** El riesgo de mercado es la posibilidad que Fonducar experimente pérdidas como resultado de cambios desfavorables en las condiciones del mercado que afecten los precios de sus instrumentos financieros. Durante el 2023 el incremento de la DTF y las tasas de interés del mercado en general tuvo un impacto en Fonducar, por lo que se hizo un permanente seguimiento y se plantearon diversas propuestas que permitieran mantener la rentabilidad de la operación.
- **Sistema de Administración del Riesgo Operativo (SARO):** El riesgo operativo se refiere a la posibilidad de sufrir pérdidas financieras o daños reputacionales producto de deficiencias en los procesos internos, sistemas, personal, eventos externos u otros aspectos relacionados con la operación de una entidad.

Para minimizar este riesgo el Fondo cuenta con Código de Ética y Buen Gobierno, Reglamento Interno de Trabajo, manuales de riesgos, manuales de funciones y procedimientos, indicadores, matrices de riesgos y realiza capacitación continua del personal.

También cuenta con personal de infraestructura tecnológica que se encarga de garantizar la seguridad informática y el correcto funcionamiento de los equipos utilizados en la operación. Se cuenta también con pólizas de manejo y pólizas que cubren eventos que afecten la propiedad, planta y equipo, así como con un Sistema Integrado de Gestión con acreditación de calidad conforme a la NTC-ISO 9001 del año 2015, el cual abarca la promoción y prestación de sus servicios.

En definitiva, Fonducar trabaja permanentemente por adaptarse a los cambios, mantenerse sostenible, con solidez financiera y bajo un enfoque de mejora continua que le permita continuar prestando servicios que contribuyan al bienestar de sus asociados.



Gobierno corporativo

Fonducar cuenta con una Junta Directiva y un Representante Legal debidamente informados sobre las responsabilidades y riesgos asociados a su gestión. Asimismo, el Fondo ha establecido políticas y perfiles de riesgo que cumplen con los reglamentos y manuales documentados.

La empresa cuenta con diversos comités, cada uno respaldado por reglamentos aprobados por la Junta Directiva. El organigrama refleja una estructura adecuada para las operaciones, con funciones claramente definidas.

Fonducar posee una serie de documentos actualizados, como el Estatuto, Código de Ética y Buen Gobierno, Reglamento Interno de Trabajo, manuales de riesgos, manuales de funciones y procedimientos, así como reglamentos de Comités y servicios. Estos son esenciales para la eficiencia operativa, la coherencia en las operaciones y gestión del conocimiento. Los grupos de interés tienen acceso a estos documentos.

La Junta Directiva recibe informes mensuales del Comité de Riesgos y demás Comités, así como un informe del representante legal sobre el desarrollo financiero y cumplimiento de metas de la organización. La infraestructura tecnológica, incluido el software financiero Opa, se encuentra actualizada, respaldada externamente y cuenta con medidas de seguridad para prevenir accesos no autorizados.

Fonducar cuenta con un servicio de Revisoría Fiscal que lleva a cabo auditorías regulares para asegurar la adecuada contabilización y legalidad de los informes. Este servicio también supervisa el cumplimiento de las normativas legales y proporciona sugerencias e instrucciones a la Junta Directiva y al Representante Legal. Estas recomendaciones buscan fortalecer y mejorar los procedimientos contables, administrativos y financieros, así como las medidas de control interno.



Diógenes Antonio Arrieta, “memoria y olvido” 175 años de su natalicio.

Diógenes Antonio Arrieta nace un 14 de agosto del año 1848 en San Juan Nepomuceno, y muere un 7 de agosto del 1897 “era hijo “natural” de Policarpo Bustillo Ibarnadó, con María de Jesús Arrieta, a quien apodaban La Chula”. Al no ser reconocido por su padre asume el apellido de su mamá.

Era de origen humilde. “En su juventud se enamora de la joven Concepción Bustillo Castellón (Conchita), quien era su prima hermana. Al enterarse sus padres y hermanos se oponen a esta relación. El alcalde Don Tomás Bustillo haciendo uso de su autoridad y pariente de Conchita destierra a Diógenes de San Juan Nepomuceno” (Bustillo. 1997). Diógenes toma el camino viejo que atraviesa la loma de “La Peñata” y al mirar hacia atrás y ver su pueblo natal desde la altura, empieza a llorar pensando en su perdido amor. Esta despedida quedó plasmada en una de sus más hermosas poesías llamada Catástrofe que dice:

*“Desde el camino, al coronar el monte,
volví a mirar: desierto el horizonte
y triste estaba y me senté a llorar..
Mientras en el jardín, hoy ya sin flores,
donde nacieron “ay” nuestros amores
llorabas tú también sin sollozar.
Adán y Eva al dejar el paraíso
salieron juntos; el destino quiso”.*

El himno de San Juan Nepomuceno también refleja en una de sus estrofas este hecho:

*“En la cumbre más alta del monte,
Donde Diógenes triste lloró
Compungido miro al horizonte
Y un poema de amor te escribió”*

Diógenes cursa sus estudios secundarios en Cartagena y Barranquilla, además desarrolla sus estudios superiores de Jurisprudencia en la Universidad Nacional y el Colegio del Rosario en Bogotá. Ocupa altos cargos políticos en Bogotá y en la hermana república de Venezuela. Muere un 7 de agosto del año 1897 a los 49 años de edad.

En San Juan Nepomuceno hay muchos sitios que llevan el nombre del renombrado poeta: un parque, un barrio, una calle y una prestigiosa institución educativa. A pesar de ellos muchos sanjuaneros sólo mencionan y hace alusión al nombre del poeta, pero poco se conoce de su vida y obra. Se hace necesario adelantar una investigación a profundidad financiada por el gobierno en las bibliotecas de Venezuela, Bogotá y Cartagena para documentar aún más la vida y obra de Diógenes Antonio Arrieta.

Además, es importante que las entidades culturales apoyen la reedición de estos libros y se distribuyan de forma gratuita a las familias y las instituciones educativas del municipio; no para que se guarden en los escritorios, sino para que se convierta en objeto de aprendizaje en las aulas de clases.

“Hay que bajar a Diógenes de los pedestales y llevarlo a la calle, la familia, los parques, la escuela y las tertulias callejeras para que sea leído, debatido y comentado por las personas”, agregó el Dr. Edwin Calvo Ramos en un reciente conversatorio.

Hay que mantener viva la memoria poética, política, discursiva y cultural de Diógenes Antonio Arrieta, y demás poetas, escritores y personajes ilustres sanjuaneros a partir de la cotidianidad de nuestro contexto, porque si no quedará relegada al olvido de los anaqueles de la historia.

Bibliografía:

Diógenes A Arrieta Guerrero de la Pluma y la Palabra
Reinaldo Bustillo Cuevas. 1997.
<http://bustillocolombia.blogspot.com/>
Himno de San Juan Nepomuceno. Gabriel Serrano Díaz.

Edwin Calvo Ramos. 2020

El aroma del tiempo

Por lo menos en mí, a veces el título de los libros me atrae, y con más frecuencia me ha venido pasando con las obras de Byung-Chul Han. Para no ir tan lejos, asombrado me preguntaba, ¿acaso, el tiempo tiene fragancia? Tentado por el efluvio del título comencé a leer *El aroma del tiempo*. No puedo ocultarlo, me sedujo y en un santiamén aplacó mi turbación y de contera, la introducción también jugó su papel acelerador cautivándome con un tema que me deslumbró. Y sin pausa comencé entusiasmado a leer el libro, pero ¡Qué vaina, el remedio resultó peor que la enfermedad!, porque me metió en camisa de once varas, dado que se trata de un “diálogo” filosófico de Chul Han con Nietzsche y Heidegger sobre el arte de demorarse.

Chul Han en esta obra centra su interés en otra característica de la sociedad actual. Ahora llama la atención sobre una particularidad que al final resulta paradójica: el hombre de esta época quiere alargar su vida, pero consume drogas y acude a otros “venenos” que al final terminan precipitando su muerte; muere prematuramente, y concluye afirmando que quien no puede morir a su debido tiempo parece a destiempo. “Tanto Nietzsche como Heidegger se oponen a la fragmentación del tiempo, que precipita la muerte a un perecer a destiempo”. La razón para que actúe de esa manera se debe a la aceleración que caracteriza esta época, es una señal de que en la sociedad en que vivimos se han roto los diques que regulan u orientan el ritmo del tiempo.

Según Chul Han, no estamos ante una aceleración del tiempo, sino ante la atomización y dispersión temporal a la que llama disincronía, que implica que cada instante sea igual al otro y no existe ni un ritmo ni un rumbo que dé sentido a la vida. “La crisis de hoy remite a la disincronía, que conduce a diversas alteraciones temporales y a la parestesia”. En este estado el tiempo carece de un ritmo ordenador.

Sin que nadie se sorprenda hoy en día las cosas ligadas a la temporalidad envejecen mucho más rápido que antes, y se convierten en pasado al instante, el presente se reduce a picos de actualidad. Ya no dura. El antiguo hombre moderno tenía sentido porque vivía en un presente que se hallaba ligado con el pasado y con el futuro y tener pasado dotaba de sentido a su presente. A mi manera de ver, entiendo que en el pasado el hombre lograba conseguirle “sabor a la vida”. A este tener sentido del momento es a lo que el autor llama el aroma del tiempo.

El tiempo comienza a tener aroma cuando adquiere una duración, cuando cobra una tensión narrativa o una tensión profunda. Y lo pierde cuando se despoja de cualquier estructura de sentido, de profundidad, cuando se atomiza o se aplana, se enflaquece o se acorta.

Chul Han hace hincapié en cómo la modernidad actual ha hecho que nos encontremos sumidos en un estado, que provoca que los acontecimientos de nuestra vida diaria pasen de largo sin crear lo que conocemos como experiencia. Todo pasa de largo, nada se detiene, por lo que es imposible que se alcance a derivar una enseñanza de su vigencia, un recuerdo, un aroma.

Al hacer del trabajo la razón del quehacer humano anula cualquier otra forma de vida. Todo lo que no sea un acto o una actividad queda expulsado del mundo. Dice Chul Han: el trabajo no hace libre. La concepción del trabajo crea una nueva servidumbre. La vida activa ha de integrar dentro de sí la vida contemplativa. Haríamos bien en darle duración a los acontecimientos que vivimos, de ese modo daríamos aroma al tiempo, a la vida.

La otra dimensión fundamental de nuestra sociedad es el trabajo, entendido como la actividad productiva que realizamos a cambio de una retribución económica o social. Afirma que vivimos en la sociedad del trabajo, en la que el trabajo ocupa un lugar central en nuestra vida, determinando nuestro valor, nuestro estatus y nuestra identidad. El autor reprocha esta sociedad porque nos hace identificar el trabajo con el deber, con el sacrificio y con la renuncia a otras dimensiones vitales.

La atomización del tiempo se desencadena cuando no hay espacio para la vida contemplativa y nos convertimos en esclavos de la vida activa. El ritmo del trabajo y el consumo del mercado capitalista ha provocado que todos los tiempos sean iguales entre sí ya que son tiempos o para la producción o para el consumo.

¿Para quién es el cinco?

“Cuando el cocinero prueba la sopa, eso es una Evaluación Formativa”.

“Cuando el comensal prueba la sopa, eso es una Evaluación Sumativa”.

Paul Black

En cierta reunión académica, planteé a los presentes, el interrogante de ¿cuál sería su actitud si en el desarrollo de un examen de escogencia múltiple, un estudiante le solicitara, con base en argumentos sólidos, que le orientara acerca de cuál de las opciones planteadas sería la más certera?

Varios docentes coincidieron en que no le darían al estudiante pistas para la resolución de la pregunta. Algunos llegaron a expresar, inclusive, que esa era una forma de ver al profesor como cara de tonto, y que ellos no lo ayudarían para que él, por su propia cuenta, optara por la respuesta correcta.

De igual manera, esto trajo a mi memoria expresiones que lanzan, a menudo, algunos docentes y que me dan que pensar, tales como:

- “Aquí en el salón sólo hay dos personas que saben de tal órgano y, como ustedes pueden deducir, el órgano no habla”.
- “El docente que se presenta ante sus estudiantes, en el inicio de clases, advirtiéndoles que hagan lo que hagan el 95% de ellos se van a rajar”.

¿Quién no recuerda la frase y el tono que empleaba el Dr. Roberto Guerrero Figueroa para referirse, como docente que era, al bombardeo tran- sináptico, para indicar la forma como se transmite la información en el sistema nervioso? Al respecto, yo hoy refuerzo, desde la neurociencia que el estimular en nuestros educandos la activación de las neuronas de asociación, mayoritarias en nuestro encéfalo, facilita y fortalece el proceso de enseñanza y aprendizaje (Memoria – Análisis – Ejecución).

¿Cómo olvidar la respuesta célebre que el Dr. Luis Caraballo les dio a sus críticos, porque siempre en los exámenes ponía las mismas 60 preguntas! “Si se saben esas 60 preguntas, ya saben algo de inmunología”.

Estos hechos anecdóticos, todavía frecuentes en algunos docentes, los traigo a colación, para reflexionar sobre nuestro rol como educadores en estos tiempos de tanta tecnología. Pienso que, sin descartar el poder de las tecnologías educativas, la esencia del proceso de enseñanza-aprendizaje siempre debe mantenerse. Lo ideal es enseñar para que el educando aprenda, y viceversa:

cuando la genialidad de un estudiante enriquece el aula, el docente también aprende. La actitud es facilitarle el proceso al educando y no cruzarle talanqueras.

¿Vale dimensionar la satisfacción que el docente experimenta, cuando sabe, que, de una manera formativa, sus educandos han conseguido el logro de los resultados de aprendizaje en un porcentaje importante? Claro que sí.

Sano es el impacto de la “satisfacción del deber cumplido”, y un goce inmenso por saber que estamos forjando a un educando a ser cada día mejor. En tales condiciones, ambas partes han dado de sí lo mejor para esa consecución.

¿Entonces para quién es el cinco? Para ambas partes: educador y educando. Porque ambos han hecho el mejor esfuerzo, su mejor dedicación, en la entrega y apropiación del saber y el conocimiento.

Para cerrar, yo les digo a mis estudiantes, no alumnos: *el cinco que un estudiante merecidamente ha conseguido, es mi mayor y mejor logro.* Siento que la complacencia que me genera ese resultado es inmensamente incalculable. Por ello, cuando tengo que asignar esa nota lo hago con gran satisfacción y justo profesionalismo.



diegoco90220@gmail.com



Perros, bandidos y otros malditos del mar

En su libro “Olvidos y ficciones” dice el historiador Alfonso Múnera Cavadía, que la gesta de la Independencia de Cartagena hay que contarla una y otra vez, hasta que las nuevas generaciones tengan plena conciencia de nuestro devenir insurgente de raíz caribeña.

Vamos por partes. El título completo del libro es: “La independencia de Colombia: Olvidos y ficciones. Cartagena de Indias (1580 – 1821)”. Es así, porque sin el sacrificio pionero de los negros y mulatos del Getsemaní, no existiría la actual República, en especial, por el muy destacado papel del Almirante José Prudencio Padilla. Guajiro, mulato y hombre de mar, Padilla protagonizó la expulsión de los españoles de Cartagena y de Maracaibo, gracias a su audacia y a su genio militar, con lo que se confirmó la independencia del país colombiano.

En lo que era la casa del Almirante Padilla, hoy queda el local “Donde Pacho”, en el centro comercial Getsemaní al pie de la calle larga. Allí apareció también el Teatro Padilla hacia 1942, donde se presentaron películas y artistas en vivo. Sugiere Múnera en su libro que, no hay mejor forma de celebrar la memoria y la grandeza del militar mulato que con baile, bebida y contento justo en el mencionado predio, que habitó uno de nuestros más insignes ancestros.

Entre 1811 y 1815 como cartageneras y cartageneros fuimos un país independiente y, en su oficio de historia-

dor Alfonso Múnera hace gala, no solo de conectar fuentes y evidencias que comprueban los hechos, sino de contar el cuento bien contado. En el relato se incorporan nuevos datos, pero, más que eso, se interpretan con tal temple y rigor, que emerge lo insospechado y los hechos se despojan de romanticismo. Y ello es así porque el autor teje las distintas líneas de acontecimientos que se cruzan en conflictos, ironías, tensiones, contradicciones, injusticias, sorpresas, aspiraciones y frustraciones. Un tejido de pensamientos, sentimientos y acciones de personajes situados en una Cartagena del Caribe, que era la llave imperial de las Indias.

Resulta que para hacer viable su economía, el gobierno de Cartagena emitió patentes de corso a marineros de todo origen, donde destacaban “los negros franceses”, es decir, aquellos esclavos que se rebelaron contra Francia en 1804 y dieron lugar a Haití, la primera república negra del mundo. Es así como, el francés Luis Aury hizo el corso con la bandera de este puerto, siendo uno de los más famosos y temidos. Para aquellos años el Caribe era un mar de revoluciones, y en semejante bololó, muchas gentes isleñas y de tierra firme se dispusieron a “hacer el corso”, pues, en Cartagena se legalizaba toda presa, carga o mercancías traídas al puerto por un impuesto que rondaba el veinte por ciento.

Lo anterior explica el carácter cosmopolita de nuestro puerto y ciudad, toda vez que llegaron convocados de todas partes, aproximando así personas del mar de los caribes, con personas del mar mediterráneo. En el muelle, los murmullos eran en todo idioma y dialecto, mientras se comerciaban productos de toda especie. Sin embargo, fueron tiempos inciertos y turbulentos que fueron registrados por la prensa de la época.

Pasa que en cada muelle importante había una imprenta, donde se publicaron muchos periódicos, los cuales circulaban en los barcos (legales e ilegales) que trasegaban Europa y el mar de los caribes. Ideas, relatos y noticias sobre inventos, revoluciones y conspiraciones, y también, sobre “perros, bandidos y otros malditos del mar”. Fíjese usted: Nada más en Cartagena, a lo largo del siglo XIX, aparecieron más de doscientos periódicos.

Piratas, ladrones, bucaneros, esclavos, cimarrones, fugitivos, asesinos, comerciantes, ateos, apóstatas y corsarios son un tema fascinante del que poco se sabe y poco se ha investigado. Se trata de una historia de la ilegalidad, porque buena parte de nuestro pasado remoto, no se entiende sin el contrabando, el saqueo y el asalto. Una historia del abuso y del heroísmo, del horror y del sacrificio, de la injusticia y del honor que puede ser más reveladora que los mitos fundacionales que se inventaron en el frío de Bogotá.

Una de las pocas obras que trata el tema está referida en el libro “Olvidos y ficciones” y su título es el siguiente: “El gran diablo hecho barco. Corsarios, esclavos y revolución en Cartagena y el Gran Caribe. 1791 – 1817” del historiador antioqueño Edgardo Pérez Morales y editado por la Universidad Industrial de Santander. “Belona”, así se llamaba el navío al mando del corsario Luis Aury, el cual es apresado en Panamá. Allí las autoridades españolas interrogaron a Ignacio, un tripulante haitiano, por sus motivos para ser parte de una nave corsaria. A lo que el negro contestó que su motivo no era otro que el de su oficio mismo, es decir, el de ser marinero. Y es que el mar de los caribes, para los negros y mulatos, era la libertad en un espacio “sin amos, ni señores”. Y es por eso que el haitiano sentenció: “que como su oficio es de marinero; si el gran diablo se hace barco, en él navegaría”.

Imagínese usted, aquella época, cuando decenas de navíos del Caribe llevaban en la punta de su palo mayor la bandera del Estado de Cartagena de Indias. Formada por tres cuadrilongos concéntricos rojo, amarillo y verde y por una estrella plateada de ocho puntas. Un estandarte muy temido que iba a la caza de naves de bandera española. Conocer y valorar esta historia es reconocer que no todo está perdido, sencillamente porque no ha sido fácil llegar hasta aquí.



Hay que ir “Donde Pacho” y brindar con un trago del buen whisky a la gloria del Almirante Padilla, a la bandera cuadrilonga y a la salud de nuestra Cartagena del Caribe.

Retos del Fondo

En el marco de los pilares esenciales que caracterizan a FONDUCHAR en su devenir como institución que vela por el bienestar de sus asociados es: la solidaridad, un valor humano fundamental, se define como la acción desinteresada de ayudar a otros sin esperar reciprocidad ni beneficio personal a cambio. Es un pilar de la convivencia y la cohesión social, fundamentado en el compromiso con el bienestar común.

Recientemente, el 29 y 30 de enero de este año, se llevaron a cabo las elecciones para seleccionar a los delegados que representarán a nuestra comunidad ante la junta directiva de FONDUCHAR. Esta importante actividad contó con la participación activa de 823 asociados, lo que representa un significativo 58.32% del total de asociados hábiles, cifrado en 1,411.

En este contexto, es un honor felicitar a los delegados elegidos. En el momento en que estas líneas son leídas, ellos habrán asistido a su primera reunión ordinaria, ratificando así su compromiso inicial asumido al postularse. Este compromiso se traduce en un servicio desinteresado hacia los asociados de Fonducar y en un esfuerzo conjunto por promover el bienestar de toda la comunidad, a través de la responsabilidad social que nuestra organización representa.

Trabajar por el bienestar de nuestros semejantes no es fácil, mucho menos ser proactivos para satisfacer sus necesidades, más en un conglomerado tan heterogéneo como es el conformado por nosotros los asociados a Fonducar.

Sin embargo, sabemos de las excelsas calidades de cada uno de los delegados electos y estamos seguros que no escatimarán esfuerzos para cumplir a cabalidad sus funciones y satisfacer nuestros requerimientos al cien por ciento, siempre y cuando estén enmarcados dentro de la legalidad.

Por ello, respetuosamente me permito recordarles algunos de los retos sobre los cuales se debe seguir trabajando, para seguir fortaleciendo el capital humano y social de nuestra organización, entre ellos tenemos:

- Diseño de nuevas estrategias e implementación para la vinculación de nuevos asociados, siendo muy cuidadosos en la apertura de los mismos. Lo anterior teniendo en cuenta que el 48.6% de los actuales somos mayores de 52 años.
- Aprovechar la oportunidad que muchos somos mayores y tenemos hijos adultos y laborando, para que los mismos se vinculen como asociados a nuestra organización.

- Seguir trabajando para fortalecer el relevo generacional en nuestra organización, más cuando uno de los requisitos para aspirar a delegado es que se debe tener mínimo cinco años de estar afiliado como asociado.
- Mayor socialización del Plan de desarrollo 24 – 27, con el objeto de lograr la participación de todos los asociados en el desarrollo del mismo, lo cual redundará en beneficio de las directivas, para alcanzar los objetivos propuestos.
- Aumentar la inversión social para el bienestar de los asociados, lo cual requiere de acciones conjuntas en especial de índole financieras y la activa participación de la base social.

- Seguir trabajando para superar las dificultades que dejó la pandemia en los ingresos operacionales de las organizaciones del sector solidario y superar lo alcanzado en el año 2023 y lograr sostenerlo hasta el final de su periodo (24 – 27).
- Seguir fortaleciendo el trabajo sobre las expectativas de los asociados y coadyuvar al mejoramiento de su alfabetización financiera, lo cual se verá reflejado en un mejor manejo de la cartera y mayor poder adquisitivo de los emolumentos del asociado.
- Seguir fortaleciendo los ejercicios que generan los ingresos a Fonducar y diversificar las actividades para la generación de ingresos a la organización.
- Es de vital importancia promover la mayor participación de los asociados para ser nuestros representantes en los diferentes órganos de Fonducar y no se vuelva a repetir la situación presentada en estas elecciones, donde de antemano el total de aspirantes tenían garantizado su ingreso como principales o suplentes, porque no hubo un mayor número de aspirantes a delegados.
- Realizar una masiva convocatoria a los asociados en todas las actividades a realizar en la alianza estratégica con la Universidad de Cartagena, con motivo del bicentenario de nuestra Alma Máter.

Espero no haber RETADO mucho a los nuevos delegados que elegimos para este periodo; deben tener la convicción que todos los asociados tenemos nuestra mejor decisión de acompañarlos en todas las acciones, que vayan en beneficio de nuestro FONDO.

Sortilegios: una guía para cultivar el alma

En muchos años en mi experiencia como aprendiz de educadora primero conmigo misma, con los hijos y luego en el oficio de vida que escogí; existen anotaciones importantes desde las cuales elaboro las siguientes propuestas. Me referiré a dos momentos en mis lecturas sobre ese “poder” como decía Steiner de atreverse a enseñar a otro ser humano y otra de tipo más cotidiano que son el lugar de nacimiento y últimamente una serie que ha conmovido mi mundo de aprendiz: *Merlí*.

De esos momentos resumo a mi manera alguna de las propuestas que quiero discutir hoy con ustedes:

1. Aquella que Ítalo Calvino llamó “*La levedad*” que consiste para mí en sustraer peso a la dura estructura del lenguaje. El exceso de peso convierte lo que intentamos comunicar en algo demasiado dramático. Te petrifica, allí es cuando lo leve aparece como una forma de intentar volver; lo duro blando, lo pesado ligero. Calvino utiliza una imagen que es perfecta para mí que es la imagen de los vientos. Es importante dejar sentado que la levedad no significa nunca superficialidad, más bien se necesita un conocimiento profundo del tema para poder expresarlo de la manera más sencilla y simple.
2. El segundo valor tiene que ver con el conocimiento de los signos lingüísticos, es necesario una verdadera atención hacia el lenguaje y su utilidad. Su adaptabilidad a lo que queremos expresar, agilidad entre expresión y pensamiento. Quizás el truco consista en dejar que los sentimientos se sedimenten, maduren y se aparten de toda impaciencia. Aquí recuerdo el consejo de los viejos maestros; *hay que pensar antes de hablar*.
3. Intentar ser lo más exactos posibles en lo que queremos decir – esto quizá sea más fácil en el lenguaje escrito - ; en la oralidad intentar saber de qué hablamos, tener una línea de continuidad, conseguir el lenguaje más preciso posible y no sufrir de ese lenguaje casual que luego nos hace pensar: por qué dije tal o cual cosa, me parece que es allí donde perdemos la fuerza de la expresión.
4. Lo imaginativo y lo fantástico que la mayoría de las veces escapa de nuestro control y que es perfecto para lo literario, al contrario, en la vida cotidiana y en el diálogo personal ese potencial semántico de las palabras hay que tenerlo bajo control, pensar en que el español es un lenguaje muy polisémico, con muchos sentidos y esto se puede convertir en una dificultad.

Reflexiones:

En líneas gruesas, enseñar con seriedad supone poner las manos en lo que el ser humano tiene de más vital porque el verdadero maestro invade, irrumpe y puede también destruir.

Así la mala enseñanza o la anti-enseñanza es contraria a la labor del que comunica con un sentido.

Un tema también importante para el diálogo y el carácter de lo pedagógico es cómo conseguir la verdadera comunicación y cuánto de pasión supone esta auténtica enseñanza. Por supuesto, esto es una discusión pendiente.

Los que fuimos educados en la enseñanza socrática -el respeto por el otro- sabemos que la mayéutica supone la pregunta inquietante, quizá por eso, debido a la invasión de los medios masivos de comunicación hay que pensar cómo enfocar el sistema académico desde un sitio distinto, para entender que la práctica también es enseñar atreves del ejemplo y de una visión lo menos autoritaria del mundo, y quizás entender que lo más serio que podemos enseñar es el espíritu investigativo.



Otoño primaveral

No es el otoño...
Es la primavera de mi vida.
Florezco cargada de otros sueños.
En la pasada primavera,
prolífica en maternidad,
fui entrenada por mis antepasados,
para titularme de mamá.

Mi presente es cada día,
un milagro de aromas
multicolores,
el disfrute continuo
de cada instante...
y soy feliz ahora
con el fluir de mi conciencia,
con metas inmediatas,
planeadas por mis sueños en el jardín
de mis pensamientos.

Todo es florido,
porque las dificultades
son densas lluvias
o soles intensos
atenperados por el aire fresco del optimismo.

La confianza se hace fácil
en mi respiración primaveral,

en la fe de mi fe
y en mis esfuerzos.

El 8 De Marzo

En 1910, durante el II Congreso Nacional de Mujeres Socialistas celebrado en Copenhague (Dinamarca), la feminista alemana Clara Zetkin propuso que el día 8 de marzo fuera proclamado jornada de lucha para las mujeres trabajadoras de todo el mundo. La propuesta de Zetkin fue inmediatamente aceptada por las congresistas, en recuerdo del aniversario de la muerte de 146 obreras en un incendio provocado en una fábrica textil de Nueva York. A partir de entonces, la mujer ha tenido importancia mayúscula en la vida social, política, económica y cultural del mundo en los últimos siglos.

El 8 de marzo de 1908, 129 trabajadoras de la empresa Cotton de Nueva York se declararon en huelga, ocuparon la fábrica y, ante la negativa a desalojar, fueron atacadas con bombas incendiarias. El 3 de mayo de 1908 se llevó a cabo una Jornada de las Mujeres en el Teatro Garrick de la ciudad de Chicago, con el fin de movilizarse por el derecho al voto de la mujer. Se luchó aquí por abrir un espacio importante para el desarrollo de un concepto incluyente de la mujer en la vida política del mundo.

Existen otras fuentes que señalan el 25 de marzo de 1911 como el día en que ocurrió la tragedia en la compañía textil. Existe documentación que verifica que, a partir de noviembre de 1908, las trabajadoras del sector textil protagonizaron numerosas huelgas en el East Side de Nueva York. Al parecer, hasta 20.000 obreros, en su mayoría mujeres, paralizaron las fábricas durante trece semanas, sufriendo despidos, ataques de los esquirols, hambre y más de 600 detenciones, pero triunfaron al final.

El 8 de marzo de 1909 se convocó una manifestación que reclamaba mejores condiciones de vida y de trabajo para las mujeres inmigradas, la abolición del trabajo de los niños y el derecho de voto femenino. Así las cosas, la mujer ha sido un ser combativo que ha luchado al lado del hombre por las reivindicaciones sociales a lo largo de la historia reciente del mundo.

A partir del Congreso de 1910, las mujeres socialistas de Alemania, Suecia, Austria y Finlandia celebraron el 8 de marzo organizando manifestaciones en la calle. Una de las más importantes fue la marcha de las mujeres de Petrogrado (actualmente San Petersburgo), las cuales el 8 de marzo de 1917 (27 de febrero en el calendario ruso) salieron a manifestarse en contra del gobierno zarista, precipitando la Revolución Rusa. También la mujer ha contribuido a generar enormes cambios en la dialéctica de las sociedades y del poder en los grandes escenarios del mundo postmoderno.

Lentamente, y a medida que el feminismo ha ido cobrando fuerza en todo el mundo, el Día de la Mujer ha ido perdiendo su carácter obrero, pasando a ser una jornada de lucha en la que se reclaman los derechos de todas las mujeres en todos los ámbitos. Año tras año, miles de mujeres salen a las calles de todo el mundo para demandar nuevos derechos, defender los ya conquistados y luchar contra aquellas leyes que las discriminan o que rechacen el principio de igualdad de sexos y de oportunidades.

Actualmente, la mujer se halla en la disyuntiva de mantenerse como un símbolo sexual (Shakira o Sofía Vergara, entre otras mujeres), como un ícono de la publicidad y el consumismo (como es el caso de las mal llamadas Top models) o como un símbolo de las bajas pasiones o de las máximas virtudes (como son los casos extremos que se observan en las telenovelas). Frente a lo anterior, la mujer debe movilizarse a desarrollar nuevas actitudes que muestren como, junto a la capacidad sublime de dar la vida, de dar amor, de entregar su nobleza y su belleza física y espiritual, también existe en ella la capacidad de dirigir, de orientar procesos políticos y económicos, y sobre todo, de reclamarle al hombre, que, antes de matarse en la guerra, debería implementar la búsqueda de la convivencia, de la tolerancia y del respeto por la diferencia, como sí lo sabe hacer ella.



En el actual proyecto de desarrollo estratégico de la Universidad de Cartagena (UdeC) figura un pensamiento emblemático que busca dotar de sentido y significado institucional, a esta ilustre casa de estudios superiores en nuestra región y el país.

En sus diversos escenarios se impulsa el carácter de ser una institución **científica**, porque cada día profundiza la cultura de investigación con una específica política de ciencia; es **transformadora**, porque cumple con el liderazgo pedagógico de aportar tanto a la transformación de la sociedad mediante la cualificación de la vida de sus estudiantes, profesores, egresados y trabajadores en general; como a través de sus políticas de proyección y responsabilidad social; y es **humanista**, porque enseña y practica el contenido de las ciencias humanas, las ciencias sociales y las ciencias del espíritu.

Y, además de lo anterior, *creemos que la UdeC, desde la esencia de su ser y su deber ser, vive procesos institucionales que la identifican y la distinguen, al mismo tiempo, como una institución humanitaria y humanitarista.* Alrededor de este otro enunciado, vamos a sustentar, enseguida, su validez y la pertinencia del mismo, con base en ejemplos y evidencias de la realidad objetiva y subjetiva, en el contexto institucional.

Para ir al grano, presentamos los fundamentos teóricos que nos orientan la operación de argumentar. En la cultura humanística existen muchos humanismos

En términos generales, se entiende por **Humanismo** el conjunto de conocimientos que conforman una teoría acerca del hombre; una doctrina derivada de las ciencias humanas que explican la naturaleza de los seres humanos y de la condición humana.

A su vez, se le puede reputar como un movimiento que procura el mejoramiento de la sociedad. El **Humanitarismo** es una forma de humanismo que lucha por la felicidad humana. Es un quehacer más práctico que teórico. “El conocimiento del principio de la humanidad está en la esencia de la moralidad social, que puede resumirse en una sola frase, todas las cosas que quieran que los hombres hagan con ustedes, así también hagan ustedes con ellos...” (Jean Pictet). “El Humanitarismo impulsa a la gente a salvar vidas, aliviar el sufrimiento y promover la dignidad humana en desastres naturales o provocados por la mano del hombre. El Humanitarismo acepta personas y movimientos de todo el espectro político” (Albert Schweitzer). Un ser **solidario** o **humanitario** es aquel “que mira o se refiere al bien del género humano” (DRAE).

Comencemos por valorar, a la luz del humanismo y del humanitarismo, un caso reciente de apoyo solidario llevado a cabo por el actual rector de la UdeC, Dr. William Malkun Castillejo, a favor de diez antiguos empleados de la Caja de Previsión Social de la Universidad de Cartagena.

¿Qué les ocurrió a estas personas que inspiraron el sentimiento de solidaridad de nuestro señor rector? Que ellos sufrieron, de manera directa, las consecuencias de esta Caja de Previsión, la cual entró en un proceso de quiebra financiera y de insolvencia organizacional. Cuestión que la llevó al incumplimiento de su objeto social y de las responsabilidades con la mayoría de sus afiliados, y con gran parte de su personal administrativo.

Hasta el punto de sufrir y padecer estos empleados la no cancelación de sus salarios y prestaciones sociales, por más de un año de servicios, y otros hechos que daría pena describirlos en esta limitada reflexión. Grave problema; gravísima situación, magnificada por las afectaciones padecidas por los familiares de estos abnegados trabajadores. Se puede uno imaginar lo que sucede en el cuerpo y el alma de un ser humano cuando éste no tiene ni siquiera la moneda vital para comprar el pan de cada día, ni para pagar los servicios, ni para atender las urgencias de una enfermedad en su casa o en un centro hospitalario.

¿En qué consistió el apoyo recibido por estos “empleados” desamparados? Que ellos fueron vinculados como trabajadores de la UdeC, mediante una resolución de nombramiento, emitida por el Dr. Malkun en su calidad de rector.

Este proceder refleja, según Aristóteles, que la belleza también está en la bondad y en la belleza de las acciones humanas o de una conducta ejemplar. A partir de este hecho, es fácil colegir que la profesión de fe en el paradigma del humanismo y el del humanitarismo del señor rector, encaja perfectamente en la praxis del mandato espiritual que nos ordena ejercer el amor al prójimo como a nosotros mismos.

Dado que no es imprudente aplaudir las buenas acciones de las personas sensibles ante malestar de los menesterosos, las aplaudimos. Como es correcto reconocer que es ejemplar un comportamiento humano que ayuda a superar la crisis de otro semejante en estado de delicada vulnerabilidad, y a cambio de nada, entonces, a esas personas les reconocemos sus virtudes y las exaltamos por su amorosa manera de ser en el mundo.

Tenemos otros casos de apoyo y solidaridad que justifican las muchas políticas de bienestar universitario y de los sistemas de estímulos que desarrollan las directivas de la UdeC, especialmente a favor de sus estudiantes. Y de, manera singular, con aquellos de escasos recursos, que, a pesar de tal situación, sobresalen en su desempeño académico. Grandemente se experimentó la ejemplar solidaridad y el apoyo colaborativo hacia estos estudiantes, a lo largo del tiempo de pandemia del Covid 19.

Así que, es verdad que nuestra universidad vivencia los valores del humanismo y del humanitarismo. Suponemos que la persona beneficiaria de estos valores, hoy es símbolo de gratitud y de lealtad a toda prueba



Sudoku

4	5							3
					1	5		7
	9		3		5			
	8	4		1		3		
			8		3			
		3	4	5		6	8	
			7		4		2	
3		7	5					
8							3	5

			3				8	5
								2
				2	4			
3				4		8		
		2	5		8	9		
		8		7				1
			9	8				
1								
2	9				3			

Solución anterior

3			6	9	5			2
	2			4			8	
6				8				5
2				3				8
	4	3				8	5	
	6	2				3	7	
7								9

3	7	9	4	8	1	2	6	5
2	8	1	9	5	6	7	3	4
4	5	6	2	3	7	9	8	1
5	3	4	6	9	8	1	7	2
9	1	7	3	2	5	6	4	8
8	6	2	7	1	4	3	5	9
1	4	3	5	6	2	8	9	7
6	2	5	8	7	9	4	1	3
7	9	8	1	4	3	5	2	6

1	8	5	6	4	9	2	3	7
6	4	2	1	7	3	5	8	9
7	3	9	8	2	5	6	1	4
8	7	1	4	9	2	3	5	6
4	9	6	3	5	8	1	7	2
2	5	3	7	6	1	4	9	8
5	1	4	2	8	7	9	6	3
9	6	7	5	3	4	8	2	1
3	2	8	9	1	6	7	4	5

1	7	3	9	2	8	4	5	6
5	4	6	7	3	1	8	9	2
9	8	2	4	5	6	1	7	3
4	1	8	3	6	5	9	2	7
2	5	7	1	8	9	3	6	4
3	6	9	2	7	4	5	1	8
6	9	4	8	1	2	7	3	5
8	3	5	6	9	7	2	4	1
7	2	1	5	4	3	6	8	9

FONDUCAR INVITA A SUS ASOCIADOS Y FAMILIARES A ESCRIBIR EN LA REVISTA EL CARDUMEN

Temas: Economía solidaria, salud, familia, solidaridad, derecho, entre otros.

Se definen los siguientes lineamientos:

- Escritos que no contengan temas partidistas, que presenten posturas políticas.
- Escritos que no contengan temas religiosos, moralistas o discriminatorios.

El Comité Editor aprobará los documentos a publicar.

Apreciado(a) lector(a): envíe sus comentarios sobre las publicaciones de la revista elcardumen@fonducar.com

Fonducar expresa sentidas condolencias:

- Al asociado Adrián Alberto Alario Roja, por el fallecimiento de su padre, el señor Guillermo Enrique Alario Coronado.
- A la asociada Liris Múnera Cavadias, por el fallecimiento de su padre, el señor Alfonso David Múnera Cabas.
- Al asociado Lascario Jiménez Lambis, por el fallecimiento de su madre, la señora Carmen Josefa Lambis Marrugo.
- Al asociado Hollman Gutiérrez Poveda, por el fallecimiento de su madre, la señora Josefa Gutiérrez González.
- Al asociado Erick Álvarez Pereira, por el fallecimiento de su madre, la señora Olga Pereira Hurtado.
- Al asociado Humberto Gómez Chiquillo, por el fallecimiento de su hijo Humberto Gómez Cabarcas.
- A los familiares del ex asociado David Enrique Mercado Pérez.
- Al asociado César Herazo Henríquez, por el fallecimiento de su madre, la señora María Henríquez de Herazo.
- Al asociado John Henry Cuesta Roa, por el fallecimiento de su padre, el señor Jerónimo Cuesta Castro.
- Al asociado Antistio Alvis Amador, por el fallecimiento de su madre, la señora Deyanira Amador Caraballo.
- A la asociada Julia Teresa Medina Arnedo, por el fallecimiento de su padre, el señor Dionisio Medina Roballo.

Notas Sociales Fonducar hace reconocimiento y extiende felicitaciones:

- A la asociada Paola Mouthon Ramos, quien tomó posesión como la nueva Directora del Centro de Posgrados.
- A la asociada Raquel Leotau Díaz, quien tomó posesión como representante docente ante el Comité Central de Bienestar.
- Al asociado Jorge Ruiz Madera, quien tomó posesión como representante de los empleados no docentes ante el Comité Central de Bienestar.
- Al asociado Leonardo Cortina Jaramillo, quien tomó posesión como representante de los docentes ante el Comité Central de Bienestar de programas a distancia - Cartagena.
- A la asociada Jiseth Ramírez García, por su grado de especialista en ortodoncia, título otorgado por la Universidad de Cartagena, el día 29 de febrero de 2024.
- A la asociada Elba Ruth Jiménez Sierra, por el nacimiento de su nieta Isabella Mantilla Campo, quien nació el 18 de febrero de 2024.
- A la asociada Beatriz Elena Bernal Ochoa por el Premio Internacional Educa Latinoamérica 2024 otorgado el 25 de marzo del presente año.

Galería Fonducar

Entrega de obsequio navideño 2023



- Universidad de Cartagena
- Unibac



Fiesta de la solidaridad 2023

